

# 中共西安工程大学委员会文件

西工程大党字〔2023〕6号

签发人：马万清

## 关于印发

### 《干部作风能力提升年实施方案》的通知

各相关部门、各院（部）级党组织：

为深入贯彻落实省第十四次党代会和省委十四届三次全会精神，全面加强我校干部队伍作风能力建设，助力学校高质量发展。根据《陕西省干部作风能力提升年实施方案》精神，结合陕西省委教育工委相关要求和学校实际，学校制定了《干部作风能力提升年实施方案》现予以印发，请认真抓好学习贯彻落实。

中共西安工程大学委员会

2023年3月8日

# 中共西安工程大学委员会

## 干部作风能力提升年实施方案

根据《陕西省干部作风能力提升年实施方案》精神，结合陕西省委教育工委相关要求和学校实际，现制定如下实施方案。

### 一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察和瞻仰延安革命纪念地时的重要讲话重要指示精神，按照省第十四次党代会和省委十四届三次全会部署，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，不断强化“勤快严实精细廉”作风，着力增强全校干部推动高质量发展本领、服务师生本领、防范化解风险本领，加强干部斗争精神和斗争本领养成，推动全校领导干部大抓发展、大抓服务、大抓效能，使作风硬、本领强成为全校干部的鲜明标识，为奋进中国式现代化新征程、谱写学校高质量发展新篇章提供坚强保障。

### 二、工作目标

立足学校事业发展和干部作风能力实际，紧扣学校中心工作、重点任务、重大项目，紧盯师生急难愁盼问题，深入开展干部作风能力提升年活动，释放大抓效能的强烈信号，引导广大干部知重负重、知难克难、知险化险，以干部敢为带动本部

门本单位敢闯、敢干、敢首创，以良好作风担当作为、树立形象、赢得民心。

1. 强化政治忠诚，引导广大干部站稳政治立场、强化政治意识、提高政治能力，善于从政治上分析、把握和解决问题，始终心怀“国之大者”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

2. 树牢宗旨意识，引导广大干部坚持以师生为中心的发展思想，深入一线、深入基层、深入师生，开展调查研究，紧盯师生急难愁盼问题，听民声、察民情、解民忧，办好顺民意、暖民心、惠民生的实事，让全校师生获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

3. 促进本领提升，立足新形势新任务新挑战新考验，始终保持“本领恐慌”的忧患意识，甘当“小学生”、狠抓大学习，加强实践锻炼、专业训练，不断增强推动高质量发展、服务师生、防范化解风险的本领，有效应对复杂局面、解决复杂问题，以过硬本领展现作为、不辱使命。

4. 激发担当精神，引导广大干部牢记“三个务必”，坚定历史自信，增强历史主动，知重负重、苦干实干，锐意进取、攻坚克难，做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，巩固发展人心思齐、人心思进、人心思干的良好态势。

5. 推进高质量发展，引导广大干部完整准确全面贯彻新发展理念，立足本单位、本部门实际和行业特点，突出高质量发展主题，推进“一流”建设和内涵式发展，聚焦办学空间拓展、高层次领军人才突破、国家重点实验室申报、科技成果转化、深度融入“秦创原”建设和博士学位点申报等关键任务，推进学校事业高质量发展。

### 三、重点任务及工作分工

(一) 聚焦“两个维护”强化政治建设。坚定维护党中央权威和集中统一领导，教育引导干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，时刻心怀“国之大者”，在向党中央对标对表中把稳政治方向，把坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”落实到实际行动上。严格执行省委贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作机制，坚持台账化管理、清单化运行，拧紧传达学习、研究部署、推进落实、监督检查、报告情况、“回头看”全流程工作链条，形成工作闭环。严明政治纪律和政治规矩，深刻汲取秦岭违建事件教训，及时发现、着力解决“七个有之”问题。推进政治监督具体化、精准化、常态化，围绕完整准确全面贯彻新发展理念、加快构建新发展格局、着力推动高质量发展等重大战略部署，围绕党中央因时因势作出的决策部署加强监督检查，确保执行不偏向、不变通、不走样。

牵头单位：党政办公室

**责任单位：**校纪检监察机构、党委组织部

**（二）坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。**全面加强党的思想建设，组织实施党的创新理论学习教育计划，教育引导干部持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，全面准确把握“六个必须坚持”的世界观和方法论，坚持和运用好贯穿其中的立场观点方法。坚持把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示作为党委会议的首要议题和党委理论学习中心组学习的核心内容，定期重温习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神。分期分批举办学习贯彻党的二十大精神专题学习班，通过专题培训、讲坛讲座、报告会等形式推动干部培训全覆盖。挖掘延安、照金等在陕红色资源，常态化长效化开展党史学习教育。

**牵头单位：**党委宣传部

**责任单位：**党委组织部、各院（部）级党组织

**（三）系统提升干部干事创业能力水平。**紧密围绕学科建设、人才培养、科学研究、师资队伍建设等事关学校高质量发展的重点难点问题，有针对性地开展领导干部履职能力培训。用好“三秦大讲堂”、陕西干部网络学院等平台，加强政治、经济、文化、科技等各领域知识培训，全面提升干部能力素质。注重在教育教学改革、科研项目申报、高层次人才引进和安全稳定等重大任务、基层一线和吃劲岗位磨炼干部。选派优秀干部到紫阳县瓦庙镇新房村担任“第一书记”或驻村干部。选派

政治素质好、发展潜力大的优秀年轻干部借调、挂职，交流学习。通过在干中学、学中干，弥补知识缺陷、能力短板、经验弱项，切实增强推动高质量发展、服务师生、防范化解风险的本领。

**牵头单位：**党委组织部

**责任单位：**党政办公室、人事处（党委教师工作部）、各院（部）级党组织

**（四）开展“机关建设年”活动，树立“靠实干实绩说话”的鲜明导向。**锚定高质量发展首要任务，在全校开展“机关建设年”活动，聚焦节约型、服务型、效能型、创新型、学习型、清廉型“六型”机关建设，以“找差距、提能力、强作风、促发展”为主线，坚持“以上率下、示范带动，突出重点、全面覆盖，比学赶超、创先争优，实绩证明、发展检验”基本原则，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，锤炼勇争一流的干事本领，增强履职尽责的担当能力。认真落实《推进领导干部能上能下若干规定》，发挥机关作风建设监督员作用和机关党员处级干部联系学院党支部的指导作用，对实绩突出、堪当重任的干部公开表彰，树立典型，大胆使用，对推进工作不力、作风漂浮、干部师生意见大等不适宜担任现职的，及时予以调整。充分发挥考核的“指挥棒”作用，把干事创业导向贯穿考核全过程，把强化干部作风能力贯穿考核全过程，将考核结果与干部任用、评先奖优、问责追责紧密结合，凝聚

追赶超越精气神，激发担当作为主动性，为学校高质量发展注入持久动力。

**牵头单位：**党委组织部

**责任单位：**机关党委、直属单位党总支、后勤管理处（集团）党总支、离退休党委、大学科技园直属党支部

**（五）紧盯权力运行强化党内监督和警示教育。**认真贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强“一把手”和领导班子监督的意见》等法规文件，常态化开展党委“一把手”向上级党委述责述廉工作，深入开展巡视巡察、“一报告两评议”等工作，加大对领导干部履职用权情况监督。强化日常监督，严格执行个人有关事项报告制度，建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制，严密防范廉政风险。加强校纪检监察机构和组织、巡察等部门间协作配合，健全信息共享机制，推动各类监督贯通融合，增强监督合力。扎实开展“学党章、悟思想、强党性、善作为”主题纪律教育，做实做细同级同类警示教育，用好廉政教育基地、警示教育片等资源，探索实行领导干部任前集体观看警示教育片制度。

**牵头单位：**党委组织部

**责任单位：**党政办公室、校纪检监察机构、党委巡察工作办公室

**（六）持之以恒纠治“四风”顽疾。**深化落实中央八项规

定精神，坚决破除特权思想和特权行为。严肃整治享乐主义、奢靡之风，紧盯反复性顽固性问题，严查公款吃喝、违规发放津补贴、“舌尖上的浪费”等行为；紧盯改头换面问题，严查“不吃公款吃老板”、“不吃本级吃下级”、变着法子“吃空函”等行为；紧盯隐蔽隐性问题，严查以讲课费、课题费、咨询费等名义收送礼品礼金，快递物流“隔空送礼”等行为。重点纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党中央重大决策部署不担当、不用力问题，纠治空喊口号、只表态不落实行为；紧盯对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作问题，纠治简单化、“一刀切”、层层加码行为；紧盯玩忽职守不作为问题，纠治麻痹松懈、推诿扯皮、敷衍塞责、懒政怠政行为；紧盯任性用权乱作为问题，纠治不尊重规律、不尊重客观实际和师生需求随意决策、盲目决策、违规决策行为；紧盯权力观异化、政绩观扭曲、事业观偏差问题，坚决纠治“堆盆景”、搞“形象工程”、数据造假等行为。持续为基层“松绑”减负，从严控制发文数量，严禁多头、层层要求下级报材料、报表；严格落实年度会议计划管理和审批备案制度，提倡各级少开会、开短会、开管用的会；统筹规范督查检查，避免随意性、临时性安排，杜绝以调研名义开展督查检查考核。

牵头单位：校纪检监察机构

责任单位：党政办公室、党委巡察办

(七)深入整治群众身边腐败和作风问题。聚焦入党推优、



奖助学金评定、招生就业、招标采购、项目施工、课题申报、专项资金使用等领域，严肃查处贪污侵占、截留挪用、虚报冒领、吃拿卡要、优亲厚友等行为，坚决惩治群众身边“蝇贪”。以校企合作项目、校银合作项目、金花校区主楼改造和产教融合创新大楼建设项目等为重点，加强对重要政策落实、重大工程项目、大额资金使用等情况的监督，看住国家资产、集体财产，维护师生合法权益。

**牵头单位：**校纪检监察机构

**责任单位：**党政办公室、党委巡察工作办公室、学生工作部（处）、研究生院（党委研究生工作部）、国有资产管理处、基建处、招标采购办公室、科技处、审计处、网络与信息化管理处、招生就业工作处、财务处、实验室管理处等

**（八）保护和激发干部干事创业积极性。**坚持严管和厚爱结合，激励与约束并重，通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，引导各级党组织切实为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，营造积极健康、干事创业的政治生态和良好环境。认真落实“三个区分开来”，精准运用“四种形态”，历史辩证地看待干部，公平公正地对待干部，对属于改革失误、工作差错的区别对待、恰当处理，让敢抓敢管、善作善为的干部轻松上阵。常态化开展被问责和受处分干部跟踪“回访”，对影响期满、积极改正、表现优秀的，经考核认定后大胆使用。完善落实举报失实干部澄清问题工作办法，严肃查处诬告陷害行为，

以鲜明导向激励干部开拓创新、苦干实干，努力形成全省上下心往一处想、劲往一处使、齐心协力共谋发展的良好局面。

**牵头单位：**党委组织部

**责任单位：**校纪检监察机构

#### **四、组织保障**

**(一) 落实领导责任。**干部作风能力提升年活动在学校党委统一领导下开展，学校成立干部作风能力提升年工作专班牵头负责，党委组织部、党政办公室、党委宣传部、校纪检监察机构等部门参加，抓好具体工作的推进落实。各牵头单位要认真履行主体责任，把开展干部作风能力提升年活动作为履行全面从严治党政治责任的重要内容，细化具体措施，定期研究分析情况，及时解决存在问题。校党委书记和各院（部）级党组织书记要扛起第一责任人责任，靠前指挥、亲自推动，班子成员要认真履行“一岗双责”，确保活动取得实效。

**(二) 深入调查研究。**各级领导班子成员特别是“一把手”要抓住调查研究这个谋事之基、成事之道，完善并落实校领导联系基层学院、领导干部联系基层学生工作、机关干部结对帮扶学院等制度，抓住突出问题开展调研走访，摸清基层实情、纠正工作偏差。要认真梳理调研情况，深入分析问题症结，研究提出务实举措，切实把调研成果转化为干好本职工作、推进高质量发展的生动实践。

**(三) 加强宣传引导。**坚持正面宣传为主，在学校官方网站

开设作风建设专栏，深入宣传开展干部作风能力提升年活动的重要意义、目标任务、工作安排，及时反映各部门、各单位工作进展、特色亮点和经验成效，广泛宣传活动中涌现出来的先进典型，公开曝光有代表性的反面典型案例，充分发挥正向激励、反向警示作用。坚持开门搞活动，畅通师生参与、师生监督、师生评判的渠道，最大限度调动各方面积极因素，为深入开展活动营造良好的校园舆论氛围。

**(四) 从严督导检查。**坚持问题导向、结果导向，切实把推动高质量发展的实干实绩实效作为检验干部作风能力提升年活动成效的重要标尺。抽调精干力量成立督导组，采取随机抽查、调研访谈、明察暗访等方式加强督导检查，对发现的问题及时反馈、限期整改，对敷衍塞责、消极应付的严肃追责问责，适时通报典型案例。准确把握高校作风建设的特点，将督导检查与指导、帮助、服务结合起来，既要“把脉问诊”找准问题，还要“对症下药”开出良方，推动各部门、各单位堵塞漏洞、完善制度机制，持续改进提升，推进作风建设常态化长效化。

---

抄送：党委委员、校领导

发：校属各单位

档（三）

---

西安工程大学党政办公室

2023年3月8日印发

打印：吴 静

校对：马 楠

共印 50 份